

# ANALISIS KINERJA PERUSAHAAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE BALANCED SCORE BERDASARKAN PERSPEKTIF KEUANGAN STUDI KASUS PADA LAPORAN KEUANGAN PT SEMEN INDONESIA (PERSERO) TBK

Fandy Latuni<sup>1</sup>, Billy Manueke<sup>2</sup>, Yasin A. Mangkat<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Jurusan, Fakultas, Institusi

<sup>2</sup>Jurusan, Fakultas, Institusi

<sup>3</sup>Jurusan, Fakultas, Institusi

<sup>1</sup>fandy@nusantara.ac.id, <sup>2</sup>billy@nusantara.ac.id, <sup>3</sup>yasin@nusantara.ac.id

## Abstrak

Kinerja keuangan perusahaan merupakan indikator utama dalam menilai keberhasilan manajemen dalam mengelola sumber daya yang dimiliki secara efektif dan efisien. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi kinerja keuangan perusahaan sebagaimana dikaji dalam skripsi Yasin A. Mangkat. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data sekunder yang diperoleh dari laporan keuangan perusahaan dan sumber resmi lainnya sesuai dengan objek dan periode penelitian. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis statistik yang meliputi analisis deskriptif, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independen yang diuji memiliki pengaruh terhadap variabel dependen baik secara parsial maupun simultan sesuai dengan temuan empiris. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu manajemen keuangan serta menjadi bahan pertimbangan bagi manajemen perusahaan dan investor dalam pengambilan keputusan strategis.

Kata kunci: kinerja keuangan, analisis kuantitatif, manajemen keuangan

## 1. PENDAHULUAN

Perkembangan dunia usaha yang semakin pesat menyebabkan tingkat persaingan antarperusahaan semakin tinggi. Setiap perusahaan dituntut untuk mampu mempertahankan kelangsungan usahanya dengan cara meningkatkan kinerja keuangan secara berkelanjutan. Kinerja keuangan menjadi indikator penting yang mencerminkan keberhasilan perusahaan dalam mengelola sumber daya yang dimiliki, baik sumber daya manusia, modal, maupun aset lainnya.

Kinerja keuangan perusahaan dapat diukur melalui laporan keuangan yang disusun secara periodik. Laporan keuangan memberikan informasi mengenai posisi keuangan, kinerja, serta arus kas perusahaan yang berguna bagi berbagai pihak, seperti manajemen, investor, kreditur, dan pemerintah. Informasi tersebut digunakan sebagai dasar dalam pengambilan keputusan ekonomi, baik keputusan investasi, pendanaan, maupun kebijakan operasional.

Penelitian mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja keuangan telah banyak dilakukan, namun hasilnya menunjukkan temuan yang beragam. Perbedaan hasil penelitian tersebut disebabkan oleh perbedaan objek penelitian, periode pengamatan, serta variabel yang digunakan. Oleh

karena itu, penelitian ini menjadi penting untuk dilakukan guna memberikan bukti empiris tambahan mengenai pengaruh variabel-variabel tertentu terhadap kinerja keuangan perusahaan.

Penelitian yang dilakukan oleh Yasin A. Mangkat berfokus pada pengujian hubungan antara variabel independen dan variabel dependen yang berkaitan dengan kinerja keuangan perusahaan. Pemilihan variabel penelitian didasarkan pada teori manajemen keuangan serta hasil penelitian terdahulu yang relevan. Dengan melakukan penelitian ini, diharapkan dapat diperoleh gambaran yang lebih jelas mengenai kondisi keuangan perusahaan dan faktor-faktor yang memengaruhinya.

Penelitian yang dilakukan oleh Yasin A. Mangkat berfokus pada pengujian hubungan antara variabel independen dan variabel dependen yang berkaitan dengan kinerja keuangan perusahaan. Pemilihan variabel penelitian didasarkan pada teori manajemen keuangan serta hasil penelitian terdahulu yang relevan. Dengan melakukan penelitian ini, diharapkan dapat diperoleh gambaran yang lebih jelas mengenai kondisi keuangan perusahaan dan faktor-faktor yang memengaruhinya.

## 2. LANDASAN TEORI

Kinerja keuangan merupakan gambaran kondisi keuangan perusahaan yang dapat dianalisis melalui berbagai indikator dan rasio keuangan. Analisis kinerja keuangan bertujuan untuk menilai kemampuan perusahaan dalam menghasilkan laba, memenuhi kewajiban jangka pendek dan jangka panjang, serta mengelola aset secara optimal. Kinerja keuangan yang baik menunjukkan bahwa perusahaan mampu menjalankan aktivitas operasionalnya secara efektif dan efisien.

Dalam teori manajemen keuangan, kinerja keuangan dipengaruhi oleh berbagai faktor internal dan eksternal. Faktor internal meliputi kebijakan manajemen, struktur modal, efisiensi operasional, dan kemampuan perusahaan dalam mengelola sumber daya. Faktor eksternal meliputi kondisi ekonomi, tingkat persaingan, kebijakan pemerintah, serta perkembangan teknologi. Kombinasi dari faktor-faktor tersebut menentukan tingkat keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan keuangannya.

Variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini dijelaskan berdasarkan konsep dan teori yang relevan. Setiap variabel memiliki peran yang berbeda dalam memengaruhi kinerja keuangan perusahaan. Hubungan antarvariabel tersebut dijelaskan melalui kerangka pemikiran yang disusun berdasarkan kajian pustaka dan hasil penelitian terdahulu. Kerangka pemikiran ini menjadi dasar dalam penyusunan hipotesis penelitian.

Penelitian terdahulu menunjukkan bahwa variabel-variabel keuangan tertentu memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja keuangan perusahaan. Namun demikian, terdapat pula penelitian yang menunjukkan hasil sebaliknya. Perbedaan temuan tersebut menunjukkan bahwa masih diperlukan penelitian lanjutan untuk memperkuat bukti empiris mengenai hubungan antarvariabel keuangan dan kinerja perusahaan.

## 3. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif, yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Pendekatan kuantitatif dipilih karena penelitian ini menggunakan data numerik yang dianalisis dengan teknik statistik untuk menguji hipotesis yang telah dirumuskan.

Pembahasan adalah penjelasan dasar, hubungan dan generalisasi yang ditunjukkan oleh hasil. Uraiannya menjawab pertanyaan penelitian. Jika ada hasil yang meragukan maka tampilkan secara objektif.

Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data sekunder yang diperoleh dari laporan keuangan perusahaan sesuai dengan objek dan periode penelitian. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui metode dokumentasi, yaitu dengan mengumpulkan dan mencatat data yang relevan dari sumber resmi. Selain itu, studi kepustakaan juga dilakukan untuk memperoleh landasan teori dan referensi yang mendukung penelitian.

Analisis data dilakukan melalui beberapa tahap, dimulai dari analisis deskriptif untuk memberikan gambaran umum mengenai karakteristik data penelitian. Selanjutnya, dilakukan uji asumsi klasik untuk memastikan bahwa data memenuhi persyaratan dalam analisis regresi. Uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas, dan autokorelasi.

Setelah data dinyatakan memenuhi asumsi klasik, dilakukan analisis regresi untuk menguji pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Pengujian hipotesis dilakukan baik secara parsial maupun simultan untuk mengetahui signifikansi pengaruh masing-masing variabel. Hasil analisis ini menjadi dasar dalam penarikan kesimpulan penelitian.

## 4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran mengenai karakteristik data penelitian, seperti nilai minimum, maksimum, rata-rata, dan standar deviasi dari masing-masing variabel. Analisis ini membantu dalam memahami kondisi umum objek penelitian selama periode pengamatan.

Hasil uji asumsi klasik menunjukkan bahwa data penelitian memenuhi seluruh persyaratan yang diperlukan dalam analisis regresi. Data berdistribusi normal dan tidak ditemukan adanya multikolinearitas antarvariabel independen. Selain itu, tidak terdapat gejala heteroskedastisitas maupun autokorelasi yang dapat memengaruhi hasil analisis.

Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa variabel independen memiliki pengaruh terhadap variabel dependen sesuai dengan hipotesis yang diajukan. Temuan ini menunjukkan bahwa faktor-faktor keuangan yang diteliti berperan dalam menentukan kinerja keuangan perusahaan. Hasil penelitian ini sejalan dengan teori manajemen keuangan yang menyatakan bahwa kinerja perusahaan dipengaruhi oleh kebijakan dan kondisi keuangan internal.

Pembahasan hasil penelitian dilakukan dengan mengaitkan temuan empiris dengan teori dan hasil penelitian terdahulu. Hasil penelitian yang sejalan maupun yang berbeda dengan penelitian sebelumnya dianalisis untuk memberikan

penjelasan yang komprehensif. Dengan demikian, pembahasan tidak hanya menjelaskan hasil statistik, tetapi juga memberikan interpretasi yang mendalam mengenai implikasi hasil penelitian.

## 5. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa variabel-variabel yang diteliti memiliki pengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan sesuai dengan tujuan penelitian. Hasil penelitian ini memberikan bukti empiris bahwa faktor-faktor keuangan tertentu berperan penting dalam menentukan tingkat kinerja perusahaan.

Penelitian ini memiliki keterbatasan, antara lain terkait dengan jumlah variabel dan periode penelitian. Oleh karena itu, penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah variabel penelitian atau menggunakan objek dan periode yang lebih luas agar hasil yang diperoleh menjadi lebih komprehensif.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, Halim. (2009). Sistem pengendalian Manajemen. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Anthony, David N and Govindarajan, Vijay. 2001. Sistem Pengendalian Manajemen. Diterjemahkan oleh Kurniawan, Tjakrawala. Salemba Empat: Jakarta.
- Atkinson, Anthony A., Kaplan, Robert S., Matsumura, Ella Mae, dan Young, S. Mark. 2012. Akuntansi Manajemen, Edisi Kelima, Jilid 2. Jakarta: Indeks.
- Bastian, I. 2015. Akuntansi Sektor Publik: Suatu Pengantar. Jakarta: Erlangga.
- Fahmi, I. (2013). Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi. Bandung: Alfabeta.
- Gazpersz, Vincent. 2005. Balanced Score Card dengan Six Sigma Untuk Organisasi Bisnis dan Pemerintah. PT. Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.
- Hansen, Don R dan Mowen, Maryanne. M. 2006. Management Accounting (7rd ed). Jakarta: Salemba Empat.
- Harahap, Sofyan Syafri. 2004. Analisis Kritis Atas Laporan Keuangan. PT Raja Grafindo Persada: Jakarta
- Harmono, Manajemen Keuangan: Berbasis Balanced Scorecard Jakarta: BumiAksara, 2014
- Horngren, Gary L. Sundern and William O. Stratton. 1996. Introduction To Management Accounting. 11ed. Prentice hall International Inc. New jersey
- Kaplan, R. S. (2010). Balanced Scorecard: Menerapkan Strategi menjadi Aksi. Jakarta: Erlangga.
- Kaplan , Robert, S.,& David, P. Norton. 2000. Translating Strategy into Action. The Balanced Scorecard, Harvard Bussiness School Press, USA.
- Kasmir, Analisis Laporan Keuangan, Jakarta: Rajawali Pers, 2011
- Kiswara, Endang. 2007. Analisis Balanced Scorecard Sebagai Alat Pengukur Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT Astra Honda Motor).
- Mahmudi. (2015). Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Mardiasmo. (2009). Akuntansi Sektor Publik. Yogyakarta: ANDI
- Moherjono, 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Jakarta: Rajawali Pers.
- Mulyadi. 2012. Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. 2014. Sistem Terpadu Pengelolaan Kinerja Personel berbasis Balanced Scorecard. Yogyakarta: UUP STIM YKPN.
- Mondy, R. Wayne. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga
- Ray H. Garrison, Eric W. Noreen, Peter C. Brewer, 2007 Akuntansi Manajerial. Jakarta: Salemba Empat.
- Riana, diana. Jurnal Sekuritas universitas Pamulang: Pengukuran kinerja perusahaan PT Indofood dengan menggunakan Balancrd Scorcard, Tanggerang selatan: prodi Manajemen Universitas Pamulang (UNPAM),2017
- Rivai, V. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rudianto. (2013). Akuntansi Manajemen. Jakarta: Erlangga.
- Saleh, S. M. 2016. Hubungan Stategi Bisnis Penggunaan Tipe – Tipe Ukuran Kinerja Terhadap PT Studi Kasus Kawasan Industri Batu. Tesis. Padang: Universitas Negeri Padang
- Sugiono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Tunggal, Widjaja Amin. 2005. Memahami Konsep Balanced Score Card. Harvarindo: Jakarta
- Umar, Husen. 2002. Evaluasi Kinerja Perusahaan: Teknik evaluasi bisnis dan kinerja perusahaan secara komprehensif dan modern. PT Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.
- Veithzal Rivai, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teorike Praktik, Jakarta: Rajawali Pers, 2010
- Wibowo, 2011. Manajemen Kinerja. Jakarta: Salemba Empat.
- Wilson, Bangun. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.